

Gegevens en rechten kandidaat bij assessment

Instrumenten die kunnen worden ingezet

- Persoonlijkheidsvragenlijsten: deze vragenlijsten laten middels zelfevaluatie een persoonlijkheidsbeeld zien waarmee het werkgedrag van kandidaten voorspeld of nader verklaard kan worden.
- Capaciteitentests: deze tests meten het algemene werk- en denkniveau onderverdeeld naar numerieke, abstracte en verbale vaardigheid. Naast een IQ-score als resultaat, wordt deze score vergeleken met die van andere kandidaten met hetzelfde opleidingsniveau.
- Leiderschapstests: deze tests geven inzicht in iemands leiderschapsstijl en -kwaliteiten.
- Praktijksimulaties: de kandidaat geeft vorm aan een bepaalde rol aan de hand van een beschreven situatie, waardoor een beeld kan worden verkregen van het gedrag van een kandidaat t.a.v. voor de functie relevante competenties.
- Competentiegericht interview: door middel van competentiegerichte vragen wordt een beeld verkregen rondom arbeidsverleden, motivatie en persoonlijke ontwikkeling van een kandidaat.

Welke gegevens worden verwerkt

MCG kan van de kandidaat de volgende gegevens verwerken: gegevens aangereikt via de opdrachtgever en het cv van de kandidaat: naw-gegevens, geboortedatum, e-mailadres, opleiding, werkervaring. Verder verwerkt MCG de testresultaten in een geschreven advies voor de functiegeschiktheid.

Met wie gedeeld

Alleen het adviesrapport wordt gedeeld met de opdrachtgever nadat door de kandidaat toestemming hiertoe is gegeven. Zonder deze toestemming wordt geen informatie over de uitkomsten van het assessment vertrekt aan de opdrachtgever.

Rechten

MCG werkt volgens de beroepscode van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen). Dit betekent dat MCG zonder de toestemming van de kandidaat geen informatie over de resultaten van het onderzoek aan de opdrachtgever zal verstrekken. De opdrachtgever zal alleen op de hoogte worden gebracht dat de kandidaat geen toestemming heeft gegeven en dat er derhalve niet gerapporteerd kan worden. Kandidaat heeft het recht de toestemming later in te trekken.

Het advies heeft uitsluitend betrekking op de onderzochte functie en is alleen bestemd voor gebruik binnen de organisatie van de opdrachtgever.

De geldigheidsduur van het advies is twee jaar. In verband met de privacybescherming wordt de opdrachtgever verzocht het rapport bij het verstrijken van de geldigheidsduur te vernietigen.

MCG vernietigt na vier jaar het dossier van de kandidaat. Kandidaat heeft het recht om MCG te verzoeken (schriftelijk) het dossier eerder te vernietigen.

Kandidaat heeft het recht om de testresultaten in te zien en heeft het recht op inzage in het dossier als het gaat om: welke gegevens, welk doel, aan wie gegevens worden verstrekt en de herkomst van gegevens.

Kandidaat heeft het recht op rectificatie en aanvulling bij feitelijke onjuistheden. Als reeds informatie aan de opdrachtgever is gegeven, dan zal MCG de rectificatie ook aan de opdrachtgever doorgeven.

Kandidaat heeft recht op beperking van verwerking indien sprake is van mogelijke onjuistheid van gegevens, onrechtmatige verwerking, gegevens niet meer nodig zijn en bezwaar van betrokkene. Daarnaast kan betrokkene altijd bezwaar maken tegen verwerking.

Tot slot

Voorts zijn van toepassing de algemene voorwaarden en de privacyverklaring. Deze zijn te vinden op onze website www.mcgconsulting.nl of op te vragen via info@meijercg.nl.