

## **Brochure IFMS**

**Leids Universitair Medisch Centrum**



**Maart 2020**

## Informatie voor medisch specialisten over IFMS

Sinds maart 2020 is IFMS een verplicht onderdeel geworden van de herregistratie voor medisch specialisten. Op het Albinusnet staat de IFMS-pagina bij Weten en Regelen voor u klaar met alle informatie. Hieronder vindt u praktische informatie over de opzet van het IFMS-evaluatiegesprek.

### 1. Meijer Consultancy Group (MCG)

Het LUMC heeft MCG gekozen als partner bij het begeleiden van IFMS-evaluatiegesprekken en het opleiden van interne IFMS-gespreksleiders. MCG richt zich met 22 adviseurs al jaren op medisch specialisten. Het team bestaat uit adviseurs met een achtergrond in psychologie, pedagogiek en/of bedrijfskunde. Ongeveer de helft van het team is ook (vaak praktiserend) medisch specialist, met aanvullende studies in voornoemde disciplines. Meer informatie: [www.meijerconsultinggroup.nl](http://www.meijerconsultinggroup.nl)

### 2. Voor en na het IFMS-evaluatiegesprek

Om aan een IFMS-evaluatiegesprek te kunnen deelnemen moet u een paar zaken op orde hebben:

- U heeft uw 360-feedback ronde voltooid.
- U heeft een Persoonlijk OntwikkelPlan (POP).
- U heeft beide uiterlijk twee weken voorafgaand aan het evaluatiegesprek naar MCG verzonden, via [lumc@meijercg.nl](mailto:lumc@meijercg.nl). Zo kan de gespreksleider zich tijdig voorbereiden.
- Naderhand maakt u zelf het verslag en u laat dit reviewen door uw gespreksleider.

De templates voor het POP en het verslag van het evaluatiegesprek vindt u in [de IFMS software applicatie PE-Online](#). Ook de 360-feedbackronde regelt u via deze applicatie.

### 3. IFMS-evaluatiegesprek: bilateraal of in de groep

U kunt op twee manieren deelnemen aan een IFMS-evaluatiegesprek. Beide methoden voldoen aan de RGS herregistratie-eisen.

#### 1: De bilaterale methode

Bij deze methode vindt een vertrouwelijk tweegesprek plaats tussen u en een IFMS-gespreksleider van MCG.

De gespreksleider stelt zich op als uw persoonlijke coach. Gezamenlijk worden de uitkomsten van de omgevingsfeedback doorgenomen. U formuleert, op basis van de uitkomsten en de eigen leerbehoefte, een individueel leerdoel, maar ook een aanpak: waar wilt u aan werken om uw persoonlijk functioneren nog verder te versterken? En ook: Hoe gaat u dat doen?

Het gesprek duurt ongeveer anderhalf uur en vindt plaats in het LUMC.

## 2: Groeps-IFMS

Bij de groeps-IFMS bespreken we, na een korte plenaire uitleg, uw persoonlijke leerdoel, naar aanleiding van de 360 feedback, in intervisiegroepen. We werken met kleine groepen van maximaal vijf collega's. Deze intervisiegroep wordt geleid door een IFMS-gespreksleider van MCG.

De collega's stellen gerichte vragen, luisteren goed en geven feedback. Zo krijgt u met behulp van gezamenlijke analyse een beter zicht op eigen leerdoelen en hoe deze aan te pakken.

- De bijeenkomst duurt een dagdeel (afhankelijk van het aantal deelnemers drie tot vier uur) en vindt plaats in het LUMC.
- Vaak kiest een afdeling gezamenlijk voor groeps-IFMS, bijvoorbeeld als onderdeel van een beleidsdag. In dat geval maken we vooraf telefonisch afspraken over de inrichting van de groeps-IFMS.
- Maar u kunt ook door middel van een open inschrijving deelnemen aan een groeps-IFMS bijeenkomst, waaraan collega's uit andere LUMC afdelingen deelnemen. Aan een open groeps-IFMS bijeenkomst kunnen minimaal vijf en maximaal acht specialisten deelnemen. Bij meer dan zes deelnemers wordt de groep gesplitst in twee kleine intervisiegroepen, ieder met een eigen MCG-gespreksleider. Voor 2020 is het aanbod beperkt (16 september en 15 oktober).

Deelnemers aan groeps-IFMS zijn vaak enthousiast over het collegiale karakter en het sterke leereffect.

## 4. Persoonlijk OntwikkelPlan (POP) en verslag van het IFMS-evaluatiegesprek

Na afloop van het tweegesprek of groepsgesprek:

- verwerkt u uw conclusies in uw Persoonlijk OntwikkelPlan (POP);
- maakt u het verslag van het evaluatiegesprek.

Beide stuurt u aan uw gespreksleider, zodat hij of zij nog kan aanvullen. U ontvangt beide met suggesties binnen enkele dagen weer terug. De templates van beide documenten vindt u in de [IFMS applicatie PE-Online](#)

## 5. Hoe plant u een IFMS-evaluatiegesprek?

- Ga naar [www.mcg-portal.nl/lumc](http://www.mcg-portal.nl/lumc) en schrijf u in.
- U ontvangt uw inloggegevens.
- Log in en selecteer de datum en het tijdstip van uw voorkeur.

## 6. Hoe wijzigt u de datum van uw IFMS-evaluatiegesprek?

Log in op [www.mcg-portal.nl/mijn-captain/login](http://www.mcg-portal.nl/mijn-captain/login). Ga naar Mijn gesprekken en verwijder de datum. Vervolgens gaat u naar Agenda om een nieuwe datum te prikken.

## 7. Praktisch, vragen?

- Op de inzet van MCG is de huidige privacywetgeving van toepassing. U kunt de privacyverklaring vinden via [www.meijerconsultinggroup.nl](http://www.meijerconsultinggroup.nl).
- Voor vragen over data, het IFMS-evaluatiegesprek, of de opzet van een groeps-IFMS, kunt u contact opnemen met MCG door een e-mail te sturen naar [lumc@meijercg.nl](mailto:lumc@meijercg.nl). Onze projectcoördinator beantwoordt snel uw vraag of ze zorgt ervoor dat u wordt teruggebeld door de juiste persoon.
- Alle inhoudelijke vragen over IFMS, de RGS-herregistratie en over de IFMS-softwareapplicatie vindt u de op [IFMS-pagina op het Albinusnet bij Weten en Regelen](#). Zie bijgaande flowchart.
- De MCG-collega's zien uit naar een waardevol IFMS-gesprek.

