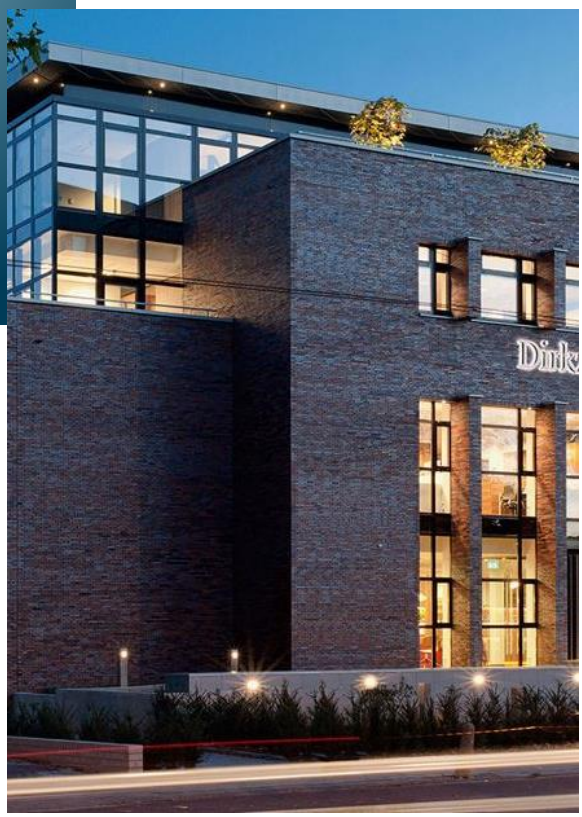

Informatiebrochure

Intervisie bij Dirkzwager

Het beste middel om jezelf te leren kennen, is proberen een ander te begrijpen –
André Gide

Wat is intervisie?

Intervisie is een leermethode waarbij een groep professionals met een overeenkomstig beroep werkproblemen bespreekt en elkaar helpt het functioneren te verbeteren. Afhankelijk van de gekozen werkvorm ligt het accent op reflectie, het analyseren van problemen, het vinden van oplossingen of het geven van adviezen.

Uit onderzoek[1] blijkt dat intervisie leidt tot belangrijke en vernieuwende inzichten in het eigen professionele handelen en in motieven. Of het verstandig is om naar aanleiding van deze inzichten iets te veranderen, beslis je uiteraard zelf.

Door binnen een groep van collega's dergelijke vraagstukken bespreekbaar te maken, zien we in de praktijk dat niet alleen persoonlijke ontwikkeling, maar ook ontwikkeling van een hele sectie of andere teams van kantoorgenoten plaatsvindt.

In deze brochure meer informatie over de Dirkzwager-aanpak bij intervisie.

1. Intervisie en advocatuur

In de Advocatenwet, artikel 26, is opgenomen dat advocaten verplicht zijn tot een vorm van kwaliteitstoetsing middels feedback; intervisie is een vorm van feedback die hiervoor gebruikt kan worden. Deze regeling is per 1 maart 2020 van kracht.

In totaal dient volgens artikel 26 acht uur per jaar aan intervisie besteed te worden. De frequentie ligt daarbij tussen twee en vier intervisies per jaar.

Dirkzwager wil haar advocaten ondersteunen bij het uitvoeren van deze intervisie. Daarvoor heeft zij, na een zorgvuldige selectie, het bureau MCG gekozen om de gewenste begeleiding te bieden.

2. De werkwijze

Bij de intervisiebijeenkomsten zullen we werken in vier fasen:

1. **Probleemstelling:** een van de deelnemers brengt een casus in. Deze inbrenger vertelt in het kort de context en sluit af met een vraag naar de groep.
2. **Beeldvorming:** gezamenlijk wordt het probleem verkend door middel van open en gerichte vraagstelling. Deze vragen kunnen bijvoorbeeld gaan over de context waarbinnen het probleem plaatsvindt, maar ook over emoties en motieven die daarbij een rol kunnen spelen. Zo ontstaat meer helderheid omtrent het probleem.
3. **Oordeelsvorming:** in deze fase geven vraagstellers hun mening omtrent oplossingsrichtingen.
4. **Besluitvorming:** in de laatste fase vertelt de inbrenger welke route hij of zij gaat bewandelen, op basis van de adviezen en verkregen inzichten.

We werken in kleine groepen van vijf deelnemers. Voor iedere deelnemer wordt voldoende tijd uitgetrokken, waarbij bovenstaande vier fasen worden doorlopen. De MCG-adviseur begeleidt het proces.

[1] 0.a. De Haan & De Ridder (2003)

3. Praktisch

In totaal dient, volgens artikel 26, acht uur per jaar aan intervisie besteed te worden. We gaan werken met drie intervisiebijeenkomsten per jaar. De eerste bijeenkomst duurt drie uur, de volgende duren ieder twee en een half uur.

- MCG verzorgt, na overleg met Melanie Kraan en Petra Kiphardt, de planning van de bijeenkomsten. Bij de samenstelling van de groepen kan bijvoorbeeld rekening worden gehouden met secties, marktgebieden, partner, senior medewerker, medewerker etc.
- Voorafgaand aan de eerste intervisiebijeenkomst overleggen we met een contactpersoon van de intervisiegroep: is alles duidelijk? Zijn er aandachtspunten voor de begeleider?
- De bijeenkomst start met een korte uitleg: hoe gaan we werken?
- Aan het einde van de bijeenkomst zullen we je vragen een een korte evaluatie in te vullen.
- De bijeenkomsten vinden plaats op het kantoor van Dirkzwager. Daarbij zullen uiteraard de regels t.a.v. Corona in acht worden genomen.
- MCG is een door de Nederlandse Orde van Advocaten erkende opleidingsinstelling. Je ontvangt een bewijs van deelname met de behaalde PO-punten.

3.1 Online intervisie

De bijeenkomsten zullen op kantoor plaatsvinden. Mocht dat in een specifieke situatie niet mogelijk zijn, dan kan MCG ook online de gewenste begeleiding bieden.

Het voeren van een online-gesprek vraagt wel om wat meer concentratie en gespreksdiscipline dan een 'live' gesprek. Daarom is het niet mogelijk dat zowel online- als live-deelnemers deelnemen aan hetzelfde intervisiegesprek.

4. Meer weten?

Stuur een mail aan Annette van Duijvenbode annette@meijercg.nl of bel 030-236 94 85. Het MCG-secretariaat zorgt dat je wordt teruggebeld door een consultant of verbindt je door naar de juiste persoon.

Marco van Liempt
Consultant
marco@meijercg.nl

Annemarie Vast
Consultant
annemarie@meijercg.nl

Meer informatie over MCG vind je op: www.mcgconsulting.nl