

Cursusaanbod MCG advocatuur

Cursus:	Intervisie voor advocaten
Inhoud:	<p>Reflecteren op persoonlijk functioneren in kleine groepen middels intervisie volgens de MCG-methode over werkgerelateerde onderwerpen.</p> <p>Naast theorie wordt er intensief geoefend. In de terugkombijeenkomst worden de eerste ervaringen besproken. Met het volgen van deze training speelt u in op de nieuwe Verordening op de vakbekwaamheid.</p> <p>Werkvormen: er wordt gewerkt met kleine groepen (maximaal 5 collega's per begeleider), waarbij gezamenlijk wordt gereflecteerd op ieders persoonlijke, individuele leerdoel volgens de MCG-methodiek voor intervisie.</p> <p>Technieken: in een korte inleiding worden technieken besproken. Het gaat vooral om luister- en interviewtechnieken: casuïstiek verdiepen, (autobiografisch) luisteren, coachend adviseren.</p>
Niveau cursus:	Wo-niveau, praktijk en theorie
Lengte cursus:	3 dagdelen (12 uur) (één dag training, 1 dagdeel terugkombijeenkomst)
Doelstellingen:	Reflectie op eigen functioneren
Doelgroep:	Advocaten
Aanvangsniveau:	Vakdeskundigheid en praktijkervaring
Vrijstelling:	N.v.t.
Studiebelasting:	Cursus: 12 uur per week Vorbereiding en oefenen in praktijk: 4 uur
Studiepunten:	9 PO (NOvA)

Cursus:	Gesprekleider intervisie voor advocaten
Inhoud:	<p>Een praktische, intensieve training die de deelnemers in staat stelt om op gestructureerde wijze met collega's te praten over en te reflecteren op het eigen functioneren, leidend tot verdieping van kennis, inzicht en vaardigheden en dus tot effectiever professioneel gedrag. De deelnemers wordt geleerd hoe zij kleine intervisiegroepen kunnen begeleiden.</p> <p>Werkvormen: tijdens de training zal veel ruimte bestaan voor het inbrengen van een eigen casus. Daarnaast zal worden geconcentreerd op praktijkoefeningen met een kleine groep, zoals oefenen met interventies en werken met weerstand.</p> <p>Technieken: uitleg verschillende theorieën zoals intervisie volgens de Balint-methode, verdieping communicatie- en interventietechnieken bij kleine groepen, oplossingsgericht en methodisch werken.</p>
Niveau cursus:	Wo-niveau, praktijk en theorie
Lengte cursus:	3 dagdelen
Doelstellingen:	Op gestructureerde wijze begeleiden van kleine intervisiegroepen
Doelgroep:	Advocaten
Aanvangsniveau:	Vakdeskundigheid en praktijkervaring
Vrijstelling:	N.v.t.
Studiebelasting:	12 uur cursus, 4 uur praktijkervaring (minimaal)
Studiepunten:	9 PO (NOvA)

Cursus:	Peer review voor advocaten
Inhoud:	<p>Peer review of collegiale toetsing betekent letterlijk: “je laten bekijken door gelijken”. Feedback geven in concrete dossiers aan de hand van een aantal thema’s. Het doel van deze training is om deskundigheid te bevorderen. Deze compacte training richt zich op het opleiden van de peer reviewer, zodat deze volgens de normen van NOvA de peer review kan uitvoeren en op correcte wijze schriftelijke en mondelinge feedback kan geven. Met het volgen van deze training wordt aangesloten op de nieuwe verordening op de vakbekwaamheid.</p> <p>Werkvorm: de training bestaat in totaal drie dagdelen. In een eendaagse training wordt intensief geoefend met een kleine groep (maximaal tien deelnemers). In een terugkombijeenkomst van een dagdeel worden de eerste ervaringen geëvalueerd en worden handvatten aangereikt om de reeds opgedane kennis en ervaring verder te verdiepen.</p>
Niveau cursus:	Wo-niveau, praktijk en theorie
Lengte cursus:	3 dagdelen
Doelstellingen:	Deskundigheid bevorderen middels peer review door schriftelijke en mondelinge feedback.
Doelgroep:	advocaten
Aanvangsniveau:	Vakdeskundigheid en ervaring
Vrijstelling:	n.v.t.
Studiebelasting:	12 uur
Studiepunten:	9 PO (NOvA)

Cursus:	Selecteren/voeren van selectiegesprekken door advocaten
Inhoud:	<p>Deze training wordt gegeven aan advocaten die zich binnen hun vestiging bezig houden met de selectie en aanneme van nieuwe advocaten. Doel van deze training is om de interviewtechnieken, observatie- en beoordelingsvaardigheden onder de knie te krijgen of verder aan te scherpen.</p> <p>Werkvorm: uitleg over de theorie en op basis van het aanwezige materiaal binnen de organisatie (functieprofielen, sollicitatiebrieven) vervolgens oefenen middels rollenspelen.</p> <p>Technieken: na het geven van theorie over de selectie- en interviewtechnieken (STAR-techniek, LODS gesprekstechnieken), wordt middels rollenspelen de vaardigheden geoefend.</p>
Niveau cursus:	Wo-niveau, praktijk en theorie
Lengte cursus:	4 tot 8 afhankelijk, afhankelijk van de groepsgrootte
Doelstellingen:	Het op de juiste wijze toepassen van interviewtechnieken, observatie- en beoordelingsvaardigheden bij selectiegesprekken.
Doelgroep:	Advocaten
Aanvangsniveau:	Vakdeskundigheid en ervaring
Vrijstelling:	N.v.t.
Studiebelasting:	4 tot 8 uur
Studiepunten:	3 tot 6 PO (NOvA)